

附件 1

竞职报名表

填表日期：2026 年 月 日

姓名	性 别	出生年月 (岁)	近期一寸 免冠彩照
民族	籍 贯	参加工作 时 间	
政治面貌	职称/ 职业资格	健康状况	
现任职务	任现职 时 间		
近三年 考核结果			
竞聘职位	申报职位： 中层副职□		
	是否同意党委调配：		
学 历 学 位	全 日 制 教 育		毕业院校 系及专业
	在 职 教 育		毕业院校 系及专业
竞聘 理由			
学习 工作 简历	(自高中开始填写，时间填写到“月”，所在单位、职务写详尽)		

近年 主要 工作 业绩 (400 字 以内)	
奖惩情况	(本人在工作中得到的奖励, 请注明获奖内容、等级、时间等)
个人 承诺	<p>我已知晓本次竞聘方案, 理解其内容, 符合报名条件。我郑重承诺: 本人所提供的个人信息、证明材料等真实准确。对因提供有关信息、证件不实或违反有关纪律规定所造成的后果, 本人自愿承担相应的责任。</p>

附件 2

竞争性选拔任用报名规程及注意事项

一、报名方式

参与竞聘人员电脑端登录潍坊人才网（www.wfrcsc.com），点击“人事考试”进入考试系统进行在线报名。

报名网址（不支持手机端报名）：

<https://rsks.wfrcsc.com/indexUseLogin>

所需上传的材料：竞聘报名表、1寸近期免冠彩色照片、毕业证书、承诺书（附件，需打印后签字按手印，在“其他相关材料”处上传）。

二、报名时间

报名时间另行通知。

三、资格审查。

根据《潍坊昌威保安集团有限公司中层管理人员竞争性选拔任用工作方案》的要求进行审核，未按照规定上次材料的、不符合参与竞争上岗范围和资格条件要求的，审核不予通过，不得参加竞争性选拔。

对审核结果有疑问的请报名时间内进行咨询，逾期不再受理。资格审查贯穿竞聘全过程，任何环节发现资格条件不符合者，即取消资格。

四、笔试地点和时间

笔试地点时间以准考证为准。

通过资格审核的人员，请提前 30 分钟到达笔试考场，迟到

者视为主动放弃本次竞聘资格。

五、注意事项

1. 需携带有效身份证件及《笔试准考证》参加笔试。
2. 《笔试准考证》需登录报名系统自行下载打印，具体打印时间另行通知。
3. 笔试结束后，参加笔试人员需在考场等待宣读进入面试环节人员名单。
4. 未进入面试环节的人员需立即离开考场；进入面试环节的人员在考场等待面试开始。

六、其他

(一) 参与竞争性选拔人员报名时须按要求填写个人信息和上传相关证件，因报名时填写信息错误、提交材料不全或不符合要求导致审核不通过，责任由个人承担。

(二) 在本次竞争性选拔期间，应仔细阅读本规程及注意事项，及时了解集团公司最新发布信息，保持通讯畅通有效，因本人原因错过重要信息而影响竞聘的，责任由个人承担。

(三) 集团公司有权根据岗位需求变化及报名情况等因素，调整、取消或终止个别岗位的竞争性选拔工作，并对本次竞争性选拔享有最终解释权。

附件：承诺书

附件 2

承诺书

本人自愿申请参加潍坊昌威保安集团有限公司中层职位竞争性选拔，并郑重承诺如下：

1. 严格遵守竞聘工作纪律，坚决不出现弄虚作假、诋毁中伤他人等行为。
2. 端正动机和态度，客观公正地对待本次竞聘，竞职陈述做到真实准确，不夸大、不隐瞒事实。
3. 正确处理参加竞聘与协作关系，摆正心态，平等对待他人，绝不因竞争同一岗位影响同志关系，影响工作开展，真正做到竞争上岗、合作共事。
4. 服从组织安排，正确对待竞争上岗结果，立足岗位脚踏实地，扎实工作。
5. 自觉接受领导小组的监督。

以上承诺，如有违反，自愿接受公司相关处理。

签名：

年 月 日

附件 3

报名竞争并符合担任中层副职职务条件人员名册

(按姓氏笔画为序排列)

姓名	工作单位及职务(职级)	出生年月	籍贯	入党时间	参加工作时间	全日制学历学位	在职学历学位	任现职时间	近三年年度考核情况			备注
									2022年	2023年	2024年	

(注: 排列顺序, 可按姓氏笔画也可按机构顺序等规则排, 但要保持连续性, 一般不随意改变排序规则, 并且在表上注明。)

附件 4

民主推荐票

企业名称：潍坊昌威保安集团有限公司

2026 年 月 日

推荐职位及 数量	推荐人选姓名	现 任 职 务	推 荐 理 由
中层副职 人选 10 名			

附件5

组织人事纪律要求及调查问卷

一、要严格遵守中央纪委机关、中央组织部“十严禁”纪律要求。

二、凡通过宴请、送礼、安排消费活动、打电话、发短信、当面拜访等形式，或委托、授意中间人出面说情，或通过举办同学、同乡、同事、战友等联谊活动，请求他人给予自己关照等行为，均属拉票行为，必须坚决禁止。

三、对核查属实有拉票行为的人员，给予严肃处理。考察工作开始前发现并查实的，不得列入被推荐人选名单；考察过程中发现并查实的，是考察对象的，一律排除出考察人选；考察结束后发现并查实的，已提拔的，责令辞职、免职、降职。同时，要予以通报批评，记录在案，作为今后评价使用干部的重要依据。应当给予纪律处分的，移交纪检监察机关处理。

四、参与、帮助他人拉票的，同样属于严重违反组织人事纪律的行为，比照为自己拉票的行为给予相应处理。对接受有拉票意图的宴请，收受拉票人礼品或参与拉票人安排的消费活动的，也要给予严肃批评教育。

据您所知，这次民主推荐干部是否有违反组织人事纪律的情况？

1、有（ ） 2、没有（ ）

如果有，请写出有关人员姓名、职务及违纪的具体行为：

中共潍坊昌威保安集团有限公司委员会
2026年 月 日

附件 6

干部考察预告

根据规定，在民主推荐、竞职陈述的基础上，经研究，确定 XXX 同志、XXX 同志（按姓氏笔画排序）作为中层正/副职人选考察对象。为进一步增加干部工作的透明度，现予以公示。

（姓名），*（性别），**（民族），现任**，19**年*月生，****学历，****学位（硕士以上），****（政治面貌）。（相关信息还需在考察过程中进一步审核）

如对考察对象有不同意见，认为该同志德、廉方面有不良反映，或发现该同志有跑官要官、拉票等违反组织人事纪律的行为，以及有其他需要反映的问题，请向干部考察组反映。反映问题应实事求是，电话和信函应告知真实姓名。对线索不清的匿名电话和匿名信函，公示期间不予受理。

通讯地址：**

干部考察组联系电话：*****

电话值班时间：上午 8: 30—11: 30

下午 1: 30—5: 30

潍坊昌威保安集团有限公司考察组

2026 年 X 月 X 日

附件 7

民主测评与征求意见表

姓名： 现工作单位及职务：

2026年 月 日

测评项目	德				能				勤				绩				廉				总体评价			
	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	良好	一般	较差	优秀	称职	基本称职	不称职
是否同意该同志作为中层副职人选 (请在后面相应空格内划√)													同意				不同意							
该同志是否存在拉票等违反组织人事纪律的行为 (请在后面相应空格内划√)													存在违反组织人事纪律的行为				不存在违反组织人事纪律的行为							
主要优点																								
主要不足																								
廉洁自律情况																								

注：1、“测评项目”，请在测评内容的相应空格内划“√”。

2、如该同志存在拉票等违反组织人事纪律的行为，请将具体情形写在本表背面。

附件 8

XX 同志政治素质正反向测评表（双面）

1、政治素质评价意见（请在相应处打√）								
好	较好	一般	差	好	较好	一般		
2、政治素质正面评价（请在相应处打√）					好	较好	一般	差
1、旗帜鲜明讲政治，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。								
2、理想信念坚定，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，不忘初心、牢记使命，始终用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作								
3、善于从政治上看问题，善于把握政治大局，具有较强的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在大是大非面前心怀“国之大者”，自觉放弃“小我”、追求“大我”、做到“无我”。								
4、坚决落实中央决策部署和地方各级党委工作要求，加快推进“四个提升”，加力实施“四个赋能”，做到拿事当事、认真较真，躬身入局、争当变量，事争一流、唯旗是夺。								
5、思想解放，坚持守正创新，勇于自我革命，面对急难险重任务和重大风险挑战敢于斗争、善于斗争，带头担当作为，想方设法把大事、难事、好事办好办成。								
6、自觉践行宗旨意识、服务意识，切实破解群众、企业和基层遇到的痛点、难点、堵点问题，优化营商环境，认真负责、真心实意帮助基层解决实际问题。								
7、严格遵守组织纪律，坚决服从组织决定，正确对待个人进退留转，认真落实请示报告制度，按要求如实向组织报告重大问题和重要事项。								
8、严格执行中央“八项规定”及其实施细则精神，坚决破除形式主义、官僚主义，坚持原则，敢抓敢管，对“四风”问题和违规违纪行为敢于亮剑。								
9、落实管党治党责任，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，认真履行“一岗双责”，从严从实抓好分管领域党建工作，推动全面从严治党向纵深发展。								
10、严守党的政治纪律和政治规矩，严格执行党章和党内政治生活准则，带头执行民主集中制，坚决防止好人主义、圈子文化、码头文化等问题，积极维护班子团结，营造良好政治生态。								

3、政治素质负面评价（请在相应处打√）	有	无
1、政治意识不强，对“两个确立”的决定性意义领悟不深、落实“两个维护”不坚决，妄议中央及各级党委政府，丑化党和国家形象，阳奉阴违、口是心非，搞两面派、做“两面人”。		
2、理想信念动摇，鼓吹西方价值观，不信马列信鬼神，求神拜佛、搞封建迷信活动，对党的理论学习不认真、不深入，做样子、装门面，学而不用、学而不信、学而不行。		
3、不讲政治原则、不问政治是非，明哲保身，怕得罪人，搞无原则的一团和气，对身边不良风气和违纪违规问题态度漠然，看见问题有视而不见、麻木不仁的“鸵鸟”心态。		
4、工作激情和担当精神不足，对中央和省、市委决策部署表态多、调门高，行动少落实差，形式主义、官僚主义严重，弄虚作假、虚报浮夸，重痕不重绩、报喜不报忧，一事当前有拈轻怕重、精于算计的“狐狸”行径。		
5、斗争精神和斗争本领不强，在重大矛盾面前爱惜羽毛、畏缩不前、推脱责任，回避问题、求稳怕乱，面对困难有滑不溜丢、上推下卸的“泥鳅”作风。		
6、政绩观错位、权力观扭曲，服务群众本领不强，漠视群众利益，为服务对象办事推诿扯皮、吃拿卡要，在群众最关心最直接最现实的利益问题上不作为、乱作为、慢作为、假作为。		
7、对组织不忠诚、不老实，漏报瞒报个人有关事项，干部人事档案涂改造假，重要事项重大问题不请示不报告，执行组织决定讨价还价，甚至借机向组织伸手要职务、要名誉、要待遇。		
8、漠视政治纪律和政治规矩，拉帮结派、搞小圈子，跑官要官，捞取好处。贯彻落实中央“八项规定”和实施细则精神及省委、市委有关办法不到位，自我要求不高。		
9、管党治党意识不强，责任落实虚化空转，在层层传导压力、分级压实责任上欠缺，造成党的建设弱化、淡化、虚化。		
10、违反民主集中制原则，议事决策程序不规范，个人专断搞“一言堂”“家长制”，听不进他人正确意见。对集体决定跑风漏气，当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说。		

附件 9

干部基本信息审核确认表

姓名		工作单位及职务	
出生时间		入党时间	
参加工作时间		连续工龄自 年 月开始计算， 其中 年 月至 年 月扣除	
全日制教育 (学历、学位)		毕业院校 系及专业	
在职教育 (学历、学位)		毕业院校 系及专业	
简历信息 与对应的 档案材料 记载是否 一致		身份信息 是否有相 应的档案 材料	
其他需要 说明的 问题	审核单位印章 年 月 日		

审核人： xx xx xx 本人签字：

附件 10

干部任前公示

根据有关规定，为增加干部工作透明度，接受群众监督，现对以下拟任用人选有关情况予以公示

, 男/女，汉族，19年**月生，大学，工程硕士，中共党员，现任**，拟任**公司中层正/副职。

如对上述人选有不同意见，或发现以上同志有拉票等违反组织人事纪律的行为，请在公示期内向干部考察组反映（信函以当地邮戳时间为准）。反映问题要实事求是，电话和信函应告知真实姓名。对线索不清的匿名电话和匿名信函，公示期间不予受理。公示期限至2025年**月**日。

接访时间：上午 8:30—11:30，下午 1:30—5:30

接访地点：**

通讯地址：**

举报电话：**

中共潍坊昌威保安集团有限公司委员会

2026 年 XX 月 XX 日

附件 11

竞争性选拔成绩计算方法

1.民主推荐成绩计算方法

民主推荐成绩按 100 分计算，其中会议推荐、个别谈话推荐各占 50 分。

民主推荐成绩=会议推荐得票数/会议有效票×50 分+个别谈话得票数/谈话人数×50 分。

2.面试成绩计算方法

采取去掉一个最高分，去掉一个最低分，其余评委赋分相加取平均值的办法，保留两位小数。

3.竞争上岗综合成绩计算方法

竞争上岗综合成绩=笔试成绩×30%+面试成绩×30%+民主推荐成绩×40%